



Wir stellen uns vor.

**Wir öffnen Türen,
wo sie keiner sieht**

**Strecker
Berger
+ Partner**



Herzlich Willkommen

Nach einem positiven Wertekodex zu handeln, ist nicht nur eine Frage der Moral, sondern auch der ökonomischen Klugheit. Eine ethische Unternehmenskultur ist für uns ebenso wichtig wie für unsere Mandanten. Welche Werte uns im Einzelnen verbinden? Das erfahren Sie auf den folgenden Seiten.

·+ VERANTWORTUNG

In unserer Kanzlei begegnen Sie Menschen, die stets nach einer Prämisse handeln: unternehmerisch. Was bedeutet das? Wir behandeln die Herausforderungen, denen sich unsere Mandanten stellen so, als wären es unsere eigenen. Wir denken mit, suchen nach unkonventionellen Lösungen und liefern gern mehr als erwartet.

·+ UNABHÄNGIGKEIT

Wir bevorzugen unabhängige Köpfe, die gängige Denkmodelle mutig in Frage stellen. Denn Ja-Sager bringen selten innovative Lösungen hervor. So betrachten wir jede Aufgabe aus vielfältigen Perspektiven – und wissen das kreativ zu nutzen.

·+ INTEGRITÄT

Ethik kommt vor Profit: Das ist unser Prinzip. Und an diesem halten wir fest. Deshalb haben wir keine Angst, aus den richtigen Gründen auch einmal Nein zu sagen. Das kommt Ihnen sicher bekannt vor.

·+ RESPEKT

Eine respektvolle Zusammenarbeit heißt für uns: offen für Neues zu sein. Was bedeutet das im Umkehrschluss? Wir sind neugierig auf Ihre Lebensleistung. Wir möchten wissen, worin Ihr unternehmerisches Denken und Handeln besteht. So gehen wir an jedes Mandat individuell heran – ohne in Routinen zu verfallen.

·+ PARTNERSCHAFT

Zuhören statt reden, nachfragen statt voreilige Schlüsse ziehen: Partnerschaft verstehen wir als Dialog auf Augenhöhe. Aus diesem Grund interessieren wir uns für Ihre Meinung, lassen Ihren Anschauungen Raum. Für das Gelingen einer Partnerschaft ist somit eines ganz wichtig: der konstruktive Gedankenaustausch.

·+ WÜRDE

Die Würde des Menschen ist unantastbar: So lauten die ersten Worte des Grundgesetzes. Wie wirkt sich dieser oberste Verfassungswert auf unsere tägliche Arbeit aus? Wir erweisen jedem Mandanten die gleiche Wertschätzung – unabhängig von der Größe des Mandats.

KODEX

Die Kanzlei, der Kodex

Anstatt Wachstum um jeden Preis zu erzwingen, setzen wir auf das Gegenteil: eine wertebasierte Unternehmensführung. Denn die Mehrzahl der Menschen bevorzugt Unternehmen, die verantwortungsvoll handeln und eines mit ihnen teilen: Echte Werte.





Verantwortung

Die Begabung anderer erkennen, Talente fördern: Eine werteorientierte, verantwortungsvolle Unternehmensführung schließt das mit ein. Mit der Dagmar + Matthias Krieger Stiftung unterstützen wir Projekte in den Bereichen Sport, Kultur und Bildung. Wir engagieren uns gezielt für junge Menschen, wecken deren Kreativität, damit sie die Zukunft unserer Gesellschaft aktiv mitgestalten können.





Unabhängigkeit

Behindern tradierte Wertvorstellungen die Entwicklung eines Familienunternehmens? Im Gegenteil. Als werteorientiertes Unternehmen übernehmen wir Verantwortung für unsere Mitarbeiter – und stellen uns genau deshalb Modernisierungsprozessen. Wir machen uns unabhängig von gewohnten Strukturen, wo es sinnvoll ist. Und wir bewahren, was sich als richtig erwiesen hat: Wertebewusstsein.





Heiner Eggert, Kanzlei-Partner

Integrität

Es ist einfach, einen ethischen Wertekanon schriftlich zu fixieren. Aber wo beginnt integre, wertorientierte Unternehmensführung? Wenn man identisch mit diesen Wertvorstellungen ist und täglich danach handelt. Viele Kunden vertrauen uns seit Jahrzehnten, weil sie wissen, wofür wir stehen, auf welche Tugenden sich unser Handeln stützt. Integrität macht somit eines erst möglich: dauerhafte Geschäftsbeziehungen.



Unsere ethischen Prinzipien

Mehr als nur ein schriftliches Bekenntnis sind unsere ethischen Prinzipien, die wir bei Strecker Berger + Partner leben. Unsere Mandanten schätzen nicht nur unser Code of Conduct, sondern vor allem die tatsächlich gelebten Werte. Wir wissen, dass echte Werte sich nicht auf dem Papier, sondern im täglichen Handeln bewähren.



Worauf kommt es heute an?

➤ **AUF GUTE FÜHRUNG**

Wirtschaftlicher Erfolg und ethisch integre Unternehmensführung – geht das eigentlich zusammen? Unsere Mandanten und wir sind da einer Meinung: Ja, das ergänzt sich auf ideale Weise. Gemeinsam setzen wir auf Werte – und auf verantwortungsbewusstes Führungspersonal, das sich an diesen orientiert.

Die Grundlage für Erfolg?

➤ **POSITIVER WERTEKODEX**

Muss man sich Moral leisten können? Nein, nach einem positiven Wertekodex zu handeln und sich in gesellschaftliche Belange einzumischen, zeugt von ökonomischer Klugheit. Kunden überzeugt man längst nicht nur durch Gewinnstreben, sondern auch durch gesellschaftliches Engagement. Unsere Mandanten und wir investieren gern in unser direktes Umfeld – und bekommen sehr viel zurück.

➤ **Besser als Recruiting-Kampagnen?**

GELEBTE WERTE

Sich für die eigenen Mitarbeiter zu engagieren, das bedeutet: gute Gehälter zahlen und sichere Arbeitsplätze bieten. Unsere Mandanten und wir haben aber noch mehr im Sinn. Wir wollen eine Unternehmenskultur, in der sich jeder Einzelne produktiv entfalten und verantwortlich handeln kann. Was setzt das voraus? Dialogbereitschaft, Respekt und vor allem: Austausch auf Augenhöhe.

➤ **Wie bindet man gute Mitarbeiter?**

DURCH VERTRAUEN

Wie führt man Mitarbeiter am besten? Das ist nicht nur eine Denkaufgabe für Managementberater. Unsere Mandanten und wir sind uns sicher: Es ist der kooperative Führungsstil. Das heißt im Klartext: Wir lassen unseren Mitarbeitern Freiräume, interessieren uns für abweichende Meinungen und nutzen Kritik konstruktiv.

➤ **Die beste Zukunftsstrategie?**

WIRTSCHAFTSETHIK

Ethics in Business – das ist beileibe keine weitere kurzlebige Managementstrategie. Im Gegenteil: Studien belegen, dass Firmen, die ethisch denken und handeln, einen beachtlichen Innovationsgrad aufzeigen. Und genau das streben unsere Mandanten und wir an: jenseits aller Schablonen denken, nicht auf Erfolgen ausruhen, sich ständig weiterentwickeln.



Respekt

Das Vertrauen der Kunden erwirbt man, wenn auch innerhalb des Unternehmens ein Klima des Vertrauens herrscht. Eine wertebasierte Führung hat genau das zum Ziel. Sie respektiert die Leistung jedes einzelnen Mitarbeiters, fördert seine Fähigkeiten und regt zum eigenverantwortlichen Handeln an. Langfristig erfolgreich zu sein, bedeutet für uns: Werte nicht nur nach außen, sondern auch nach innen leben.



Andreas Fehr, Kanzlei-Partner



Michael Krug, Kanzlei-Partner



Partnerschaft

Wo stehen unsere Kunden, was wollen sie erreichen – und was können wir dazu beitragen, um ihren Erfolg zu sichern? Dies fragen wir uns ständig neu. Denn Partnerschaft bedeutet, sich Herausforderungen gemeinsam zu stellen und Verantwortung für den eigenen Part zu übernehmen. Eine wertebasierte Partnerschaft ist daher nicht auf einen Punktsieg, sondern auf dauerhaften Erfolg ausgelegt.



Marco Schuhmacher, Kanzlei-Partner



Würde

Jeder Mensch ist wertvoll – unabhängig von seinen körperlichen oder geistigen Fähigkeiten. Dieses Recht auf Menschenwürde stellt sich nicht automatisch ein. Gerade hilfsbedürftige Menschen brauchen unsere Assistenz. Sie möchten – wie wir alle – ihre Kompetenzen sinnvoll nutzen und Teil der Gesellschaft sein. Dafür engagieren wir uns.

Die Kanzlei, die Fakten

- **GRÜNDUNG.** Als Hartmut Strecker und Helmut Berger 1975 ihre eigene Kanzlei gründeten, eilte ihnen bereits ein guter Ruf voraus, die Mandantenzahl wuchs folgerichtig. Und heute? Ist unsere Kanzlei mit 6 Partnern und über 70 Mitarbeitern eine der größten in Nordhessen.
- **MANDANTEN.** Mittelständische Unternehmen tragen in erheblichem Maß zur gesamten Wertschöpfung unserer Wirtschaft bei, und sie engagieren sich auch gesellschaftlich. Wir sind seit Jahrzehnten der verlässliche Partner für wertorientierte Unternehmen der Region. Und auch Kommunen können auf unsere kompetente Beratung zählen.
- **KOMPETENZEN.** Die Anforderungen an unseren Berufsstand ändern sich rasant, nicht nur aufgrund ständiger Rechtsänderungen. Auch wir verändern uns – und verfeinern unser Leistungsangebot fortwährend. Was können Sie von uns erwarten? Wir sind ein moderner und dynamischer Dienstleister für Wirtschaftsprüfung und Beratung in steuerlichen, rechtlichen und betriebswirtschaftlichen Fragen.
- **ARBEITSWEISE.** Anspruchsvolle Mandate werden bei sb+p fachübergreifend im Team beraten. Bei komplexen Projekten arbeiten Wirtschaftsprüfer, Steuerberater und Juristen deshalb Hand in Hand, um Ihnen optimale Leistungen anbieten zu können.
- **STANDORTE.** Kassel gehört zu den dynamischsten Großstädten Deutschlands, und wir schätzen die Stadt nicht nur aus diesem Grund. 2002 erbauten wir am Brüder-Grimm-Platz unser Bürogebäude; heute arbeiten dort über 70 Mitarbeiter. In Großalmerode sind wir mit einem weiteren Team für unsere Mandanten da.

Das Portfolio

WIRTSCHAFTSPRÜFUNG

- Jahresabschluss- und Konzernabschlussprüfungen
- Freiwillige Prüfungen
- Sonderprüfungen
- Gründungsprüfungen
- Prüfungen nach EEG und KWKG
- Prüfungen MaBV
- IT- und Organisationsprüfungen
- Bescheinigung Schutzschirmverfahren nach § 270b InsO

STEUERBERATUNG

- Erstellung von allen privaten und betrieblichen Steuererklärungen
- Erstellung von Jahresabschlüssen sowie Einnahme-Überschuss-Rechnungen
- Unterstützung bei steuerlichen Außenprüfungen
- Vertretung gegenüber der Finanzverwaltung sowie den Finanzgerichten
- Beratung und Gestaltung im Bereich des Erbschaft- und Schenkungsteuerrechts
- Beratung und Gestaltung bei dem Erwerb und der Veräußerung von Unternehmen
- Beratung in Fragen der Rechtsformwahl sowie der Unternehmensnachfolge
- Gestaltungsberatung bei Unternehmensumwandlungen
- Abwicklung der Lohn- und Finanzbuchhaltung
- Beratung und Gestaltung im Bereich des steuerlichen Gemeinnützigkeitsrechts

KOMMUNALBERATUNG

- Jahresabschluss- und Konzernabschlussprüfungen
- Sonderprüfungen
- Krankenhausprüfungen
- Prüfungen nach § 53 HGrG
- Steuerliche Beratung von kommunalen Unternehmen
- Querverbundlösungen
- Unterstützung bei Doppik und kommunalem Gesamtabschluss

RECHTSBERATUNG

- Umwandlungsrecht
- Rechtsformgestaltungen
- Gesellschaftsrecht
- Steuerstrafrecht
- Erbrecht
- Vertragsrecht
- Arbeitsrecht
- Pflegschaften
- Testamentsvollstreckungen
- Insolvenzrecht
- Stiftungsrecht
- Gutachten

CONSULTING

- Unternehmensbewertungen
- Beratungen bei Kauf und Verkauf von Unternehmen
- Gerichts- und Privatgutachten
- Due Diligence
- Finanzplanung und Cash-Flow-Analysen
- Aufbau Risikomanagementsystem
- Aufbau internes Kontrollsystem
- Existenzgründung
- Strategische Planung
- Sanierungs- und Krisenberatung
- Controlling
- Finanzierungsberatung
- Organisationsberatung
- Insolvenzberatung

Der Kontakt zu uns

Sie interessieren sich für unser Leistungsportfolio und benötigen detaillierte Informationen? Sie haben bereits eine konkrete Aufgabenstellung und wünschen ein persönliches Gespräch mit einem unserer Partner? Dann nehmen Sie Kontakt mit uns auf. Wir freuen uns auf Sie!

STANDORT KASSEL

Strecker Berger+Partner mbB

Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Steuerberatungsgesellschaft
Rechtsanwälte

Brüder-Grimm-Platz 4
34117 Kassel

+49 (0) 5 61 70 94 3-0
info@sb-p.de, www.sb-p.de

STANDORT GROSSALMERODE

Strecker Berger+Partner mbB

Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Steuerberatungsgesellschaft
Rechtsanwälte

Berliner Straße 12 / 14
37247 Großalmerode

+49 (0) 5604 9347-0
info@sb-p.de, www.sb-p.de





